



Die Führungsakademie Baden-Württemberg unterstützt Institutionen, Führungskräfte und Mitarbeitende des öffentlichen Sektors bei anstehenden Veränderungsprozessen. Sie qualifiziert und berät, sie begleitet und reflektiert, sie informiert und vernetzt – immer in engem Kontakt mit allen Beteiligten.

Wir suchen in Karlsruhe oder Stuttgart zum nächstmöglichen Zeitpunkt **befristet**
eine/n

Projektmitarbeiterin / Projektmitarbeiter (w/m/d)

im Bereich

Personalentwicklung mit Schwerpunkt

Personalauswahl und Potenzialermittlung

in Vollzeit (grundsätzlich teilbar)

Ihre Aufgaben

- Durchführung und Weiterentwicklung von passgenauen Personalentwicklungsinstrumenten wie Potential- und Auswahl-Assessments, Talent- und Kompetenzmanagementsysteme, Einsatz von Feedbacktools
- Mitwirkung bei der Entwicklung, Implementierung, Umsetzung und Evaluation von innovativen Qualifizierungsangeboten für Nachwuchsführungskräfte
- Mitarbeit in Projekten
- nach Einarbeitung: Übernahme von Trainingseinheiten

in Behörden und Einrichtungen des Landes Baden-Württemberg.

Wir freuen uns auf Sie

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Bachelorstudium (idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalmanagement, Erwachsenenbildung oder einem angrenzenden Bereich) und haben Kenntnisse in der Entwicklung und Anwendung von Personalauswahlverfahren und Potentialanalysen. Ebenfalls sind Sie an der Analyse, Organisation und Entwicklung von Bildungsangeboten für Nachwuchsführungskräfte in der öffentlichen Verwaltung interessiert. Sie überzeugen durch eine schnelle Auffassungsgabe, Empathie, ein hohes Maß an Eigenmotivation und -initiative, eine methodisch-strukturierte Herangehensweise sowie die Bereitschaft sich flexibel auf neue Themen einzulassen.



Erfahrungen im Projektmanagement sind von Vorteil, ebenso ein ausgeprägtes Interesse an der Zusammenarbeit mit Führungsnachwuchskräften. Darüber hinaus bringen Sie Reisebereitschaft mit und tragen mit Ihrer professionellen Arbeit zum Erfolg des gesamten Teams bei.

Wir bieten Ihnen

- Mitwirkung bei spannenden und anspruchsvollen Aufgaben in einer renommierten Organisation mit einem spezifischen Fokus auf Führungs- und Führungsnachwuchskräfte
- verantwortliche Mitarbeit in einem hochmotivierten, kompetenten und kollegialen Umfeld
- einen wertschätzenden und respektvollen Umgang miteinander
- regelmäßige interne Weiterbildung
- modern ausgestattete Büroarbeitsplätze
- Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem JobTicket BW
- Vergütung bei Vorliegen der tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen bis zur **Entgeltgruppe 10 TV-L**

Die Funktion ist dem gehobenen Dienst zugeordnet. Die Stelle ist für die Dauer von zwei Jahren befristet. Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist vorgesehen.

Menschen mit Behinderung werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis inklusive **10.11.2022**. Bitte senden Sie diese an die **Führungsakademie Baden-Württemberg, Hans-Thoma-Str. 1, 76133 Karlsruhe**. Gerne auch per E-Mail (Unterlagen zusammengefasst in einer Anlage im PDF-Format, max. 3 MB) an bewerbung@fuehrungsakademie.bwl.de.

Wir bitten Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen nur in Kopie einzureichen, da eine Rücksendung aus Verwaltungs- und Kostengründen nicht erfolgt. Die datenschutzrechtliche Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird zugesichert.

Haben Sie noch Fragen?

Für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Sarah Mastel (0721 926-6296) gerne zur Verfügung. Inhaltliche Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen Daniel Haßmann, Projektleiter Personalauswahlverfahren (<https://www.diefuehrungsakademie.de/personalauswahl-und-potenzialermittlung>).